

ΠΟΛΙΤΙΚΗ  
ΚΑΤΑ-  
ΠΟΛΕΜΗΣΗΣ  
ΤΗΣ  
ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ  
ΚΑΙ ΤΗΣ  
ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVII

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΕΚΔΟΣΗΣ /  
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΕΩΝ

ΕΚΔΟΣΗ  
1.0

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΙΣΧΥΟΣ  
29-04-2024



Σκοπός αυτής της πολιτικής είναι να θεσπίσει ελέγχους για να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς και ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο.

Η Δωροδοκία/δωροληψία και η διαφθορά αποτελούν κύριες απειλές της χρηστής διοίκησης, της αειφόρου ανάπτυξης, της επιχειρηματικής ηθικής, της καλής πίστης μεταξύ συναλλασσόμενων και υπονομεύουν τις προσπάθειες για την επίτευξη οικονομικής ανάπτυξης.

Η δωροδοκία είναι η προσφορά, η υπόσχεση, η παροχή, η αποδοχή ή η επιδίωξη πλεονεκτήματος ως κίνητρο για παράνομη ενέργεια ή παραβίαση εμπιστοσύνης. Η δωροδοκία είναι μια προτροπή ή ανταμοιβή που προσφέρεται, υπόσχεται ή παρέχεται προκειμένου να αποκτηθεί οποιοδήποτε εμπορικό, συμβατικό, κανονιστικό ή προσωπικό πλεονέκτημα.

Η KORINTHIAN FOODS A.E. (εφεξής η «Εταιρεία»), διαχειρίζεται με μηδενική ανοχή περιστατικά δωροδοκίας/δωροληψίας και διαφθοράς, συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία. Είναι πολιτική μας να διεξάγουμε όλες τις δραστηριότητές μας με έντιμο και ηθικό τρόπο. Υιοθετούμε μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής στη δωροδοκία και τη διαφθορά. Δεσμευόμαστε να ενεργούμε επαγγελματικά, δίκαια και με ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές και σχέσεις μας όπου κι αν λειτουργούμε και εφαρμόζοντας και επιβάλλοντας αποτελεσματικά συστήματα για την καταπολέμηση της δωροδοκίας.

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται να συμβάλλει με όποιον τρόπο μπορεί στην πρόληψη και καταπολέμηση φαινομένων δωροδοκίας/δωροληψίας και διαφθοράς και δρα με γνώμονα την ηθική και την ακεραιότητα. Για το σκοπό αυτό διασφαλίζει ότι και το σύνολο των συνεργατών της εφαρμόζει αντίστοιχες πρακτικές.

Η Πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους και τα Μέλη της Διοίκησης, καθώς και για οποιαδήποτε μέρη τα οποία εκπροσωπούν την εταιρεία ή εργάζονται για λογαριασμό της. Ήτοι, ισχύει για όλα τα άτομα που εργάζονται σε όλα τα επίπεδα και βαθμούς, συμπεριλαμβανομένων του Δ.Σ., διευθυντών, υπαλλήλων (μόνιμων, ορισμένου ή προσωρινού), συμβούλων, υπεργολάβων, αποσπασμένου προσωπικού, εργαζομένων στο σπίτι, περιστασιακών εργαζομένων, χορηγών ή οποιουδήποτε άλλου προσώπου που σχετίζεται με εμάς, ή οποιαδήποτε από τις συνδεδεμένες μας εταιρείες ή τους υπαλλήλους τους, όπου κι αν βρίσκονται (συλλογικά αναφέρονται ως υπάλληλοι σε αυτήν την πολιτική).

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να εμπλέκονται σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας, είτε άμεσα είτε μέσω οποιουδήποτε τρίτου μέρους (όπως εκπρόσωπος ή διανομέας). Ιδιαίτερη ευαισθησία επιδεικνύεται για Δημοσίους Υπαλλήλους. Οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας συμπεριλαμβανομένων και των πληρωμών διευκόλυνσης, απαγορεύεται ρητώς, ακόμα κι αν κάποια πληρωμή είναι μικρή ή ακόμη και αποδεκτή κατά τις τοπικές συνήθειες και έθιμα. Ο όρος πληρωμή διευκόλυνσης αναφέρεται στις περιπτώσεις όπου ένα χαμηλό χρηματικό ποσό προσφέρεται σε υπάλληλο ώστε να εξασφαλισθεί ή να επισπευσθεί η εκτέλεση μιας συνήθους ή απαραίτητης ενέργειας, την οποία δικαιούται νομίμως το άτομο που πραγματοποιεί την πληρωμή.

Είναι αρχή της Εταιρείας να μην γίνονται οποιεσδήποτε δωρεές σε πολιτικούς



σχηματισμούς ή συσχετιζόμενα με αυτούς πρόσωπα. Η παρούσα πολιτική δεν έχει ως στόχο να απαγορεύσει πρακτικές δώρων και φιλοξενίας, οι οποίες είναι αναλογικές, κανονικώς καταγεγραμμένες και νόμιμες στη δικαιοδοσία εντός της οποίας λαμβάνουν χώρα.

Πρακτικές οι οποίες στοχεύουν στη δημιουργία ή/και ενδυνάμωση σχέσεων και στην προώθηση των σκοπών της Εταιρείας πρέπει να πραγματοποιούνται με διαφάνεια και να μη δημιουργούν οιαδήποτε προσδοκία προς τον παραλήπτη αυτών να ανταποδώσει, είτε με την τέλεση είτε με την παράλειψη πράξεων, είτε με οιαδήποτε άλλη ενέργεια ως αντάλλαγμα. Το Προσωπικό, οι Συνεργάτες μας και Τρίτα Μέρη ενθαρρύνονται να αναφέρουν ειλικρινώς, χωρίς αυτό να συνεπάγεται δυσμενείς συνέπειες γι' αυτούς -όπως φόβο αντιποίνων-, περιστατικά δωροδοκίας/ δωροληψίας και διαφθοράς που συνδέονται με τη δράση της Εταιρείας στους κατάλληλους διαύλους αναφορών. Σκοπός της Εταιρείας είναι η ενίσχυση της διαφάνειας και για το λόγο αυτό η Διοίκηση θα διερευνά όλες τις σχετικές αναφορές. Οι αναφορές πρέπει να πραγματοποιούνται ειλικρινώς και με καλή πίστη στο πλαίσιο της

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας έχει τη συνολική ευθύνη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης αυτής της πολιτικής με τις νομικές και ηθικές υποχρεώσεις μας και ότι όλοι όσοι βρίσκονται υπό τον έλεγχό μας τις τηρούν. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει την πρωταρχική και καθημερινή ευθύνη για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής και την παρακολούθηση της χρήσης και της αποτελεσματικότητάς της και την αντιμετώπιση τυχόν ερωτήσεων σχετικά με την ερμηνεία της. Η διοίκηση σε όλα τα επίπεδα είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της ενημέρωσης και της κατανόησης αυτής της πολιτικής από τους αναφερόμενους σε αυτούς και την παροχή επαρκούς και τακτικής εκπαίδευσης σε αυτήν.